

Pauta Campanha Salarial 2020



1 FINANCEIRO

- 1.1- Reajuste em parcela única de 50% para toda categoria.
- 1.2- Aumento do valor atual do cartão alimentação de 250,00 para R\$ 500,00.
 - 1.2.1- Extensão do auxílio alimentação para todos os trabalhadores independente de cargo, carga horária e setor de trabalho.
 - 1.2.2- Não desconto do auxílio alimentação por licenças e férias.
- 1.3- Retorno das horas extras.
- 1.4- Insalubridade para todos os profissionais das de Urgência, Centro de Consultas Especializadas, PSF, Farmácias, Equipe de Epidemiologia, Veterinários e Motoristas.
- 1.5- Gratificação do Programa Saúde da Família para todos os profissionais lotados em PSF.
- 1.6 - Gratificação de urgência para todos os profissionais lotados nas unidades de urgência e para os motoristas que prestam serviço nas ambulâncias.
- 1.7- Discutir a reclassificação das áreas de risco dos PSF's.
- 1.8- Pagamento em pecúnia das férias prêmio quando requerido pelo trabalhador.
- 1.9- Pagamento mensal em pecúnia do protetor solar e repelente para ACE e ACS.
- 1.10- Equiparação do salário dos motoristas com o maior da região metropolitana.
- 1.11- Regulamentação do Piso Salarial dos profissionais de Radiologia.

2 CARREIRA

- 2.1 - Aumento imediato do padrão do PCCV lei 104 para 2,5%.
- 2.2 - Criação de Plano de Cargo e Carreira para Empregados Públicos.
- 2.3 - Garantir comissão com representantes de trabalhadores e diretores indicados pelos Sindicatos e Associações para acompanhar revisão dos planos de cargo e carreira.
- 2.4- Processo interno para cargos de chefia.
- 2.5- Alteração na regulamentação que autoriza a liberação de profissionais para cursos.

3 VALORIZAÇÃO DO TRABALHADOR

- 3.1- Redução da carga horária de 40 para 30 horas semanais sem perda salarial e de benefício, para os Motoristas, Oficiais de Administração, Técnico em Contabilidade, Técnico em Nutrição e Técnico de enfermagem.

- 3.2- Redução da carga horária de 40 para 30 horas semanais sem perda salarial e de benefício, para os ACE e ACS.
- 3.3- Melhorar a qualidade da alimentação nas unidades de urgência e dos marmitex distribuídos.
- 3.4- Estruturar e padronizar os Pontos de Apoio das equipes de zoonose.
- 3.5- Melhorar a estrutura de todas as Unidades de Saúde, como reestabelecer o serviço de manutenção.
- 3.6- Reestruturação da Medicina do trabalho e criação de fluxo em caso de acidente do trabalho.
- 3.7 - Regulamentação das declarações de comparecimento e acompanhamento.
- 3.8 - Capacitação e Educação Continuada para todos os cargos.
- 3.9- Efetivação imediata do Plano de Saúde e odontológico.
- 3.10- Auxílio Creche.

4 PROCESSO TRABALHO E QUESTÕES FUNCIONAIS

- 4.1- Instituir canal direto entre SINDICATO e GESTÃO para discussões referentes a processos de trabalho.
- 4.2- Recomposição do quadro profissional através de concurso público.
- 4.3- Manter quadro de reserva para cobrir férias e licenças.
- 4.4- Cumprir a lei obedecendo ao número de pessoas a serem atendidas por cada PSF e por cada ACS.
- 4.5- Cumprir a lei obedecendo ao número de visitas a serem feitas por cada ACE.
- 4.6 - Regulamentação quanto ao número de pacientes sob a responsabilidade de cada Técnico de Enfermagem nas unidades de urgência obedecendo às determinações/orientação do COREN/COFEN.
- 4.7 - Porteiro em todas as unidades.

5 SEGURANÇA DO TRABALHADOR

- 5.1- Profissional de segurança capacitado em todas as unidades.
- 5.2- Postos 24 horas da Guarda Municipal nas unidades de urgência.

6 GARANTIAS

- 6.1- Garantia da participação do SIND SAÚDE nos conselhos e comissões através dos trabalhadores e diretores indicados.
- 6.2- Liberação dos Diretores eleitos para exercer mandato classista.
- 6.3 - Respeitar a liberdade da organização sindical.
- 6.4- Não desconto das participações em assembleias e paralisações.